





**PALABRAS DE
PRESENTACIÓN EN
EL LANZAMIENTO
DEL PLAN
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL**

P. Miquel Cortés Bofill, S. J.



P. Miquel Cortés Bofill, S. J.

PALABRAS DE PRESENTACIÓN EN EL LANZAMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Guatemala, 25 de enero de 2022.

Muy buenos días Comunidad landivariana, amigos y amigas.

Es motivo de mucha alegría la presentación del Plan Estratégico Institucional 2022-2030. Es también motivo de esperanza tener una **ruta clara de nuestro caminar** en la misión universitaria en estos tiempos complejos de incertidumbre social y económica.

Hoy más que nunca es necesario saber **a dónde vamos y a qué**.

Por ello presentamos nuestro Plan Estratégico Institucional como un **caminar** «cultivando la misión universitaria desde la identidad, inspirados en la realidad».

San Ignacio de Loyola que era un maestro del discernimiento y un visionario propone al inicio de los Ejercicios Espirituales la motivación necesaria de entrar con gran ánimo y libertad. Hoy queremos iniciar nuestro Plan Estratégico Institucional con gran ánimo y libertad. Gran ánimo porque nos sentimos confiados en nuestra misión de servir a la verdad desde la academia, la investigación y la proyección social. Iniciar la implementación del Plan Estratégico Institucional con la libertad necesaria para ser creativos y audaces en nuestro quehacer universitario.

Nuestra comunidad landivariana, heredera de la tradición jesuita, sabe lo que quiere y lo busca con rigor sistemático. Vamos tejiendo en nuestro caminar el deseo y la eficacia, la intuición sapiencial y la gestión operativa. **«Queremos hacer el bien y hacerlo bien».**

«El discernimiento consistente y participativo es el modo de asegurar que la continua planificación apostólica – incluyendo ejecución, seguimiento y evaluación – sea parte integrante de todo ministerio de la Compañía».CG 36, Decreto 2, párrafo 5.

Desde la pedagogía ignaciana debemos aplicar la lucidez al servicio del discernimiento para en «todo amar y servir». La lucidez es un ejercicio de estrategia compartida en **la búsqueda de la mejor opción** para ser coherentes con nuestra identidad y misión.

El discernimiento en común es un ejercicio de advertencia y de intencionalidad. **Nos hace más lúcidos y nos prepara para adentrarnos en el futuro deseado.** El discernimiento como estrategia de planificación activa nuestras intenciones conscientes y nuestras acciones operativas desde el sentido y razón de ser de nuestra vocación de servicio. Esta intencionalidad lúcida que provoca el discernimiento puede aplicarse a todo lo que hacemos. Es una actitud vital para ser personas más conscientes y competentes. Personas más compasivas y creativas frente a los desafíos de la realidad cambiante.

La visión de nuestra comunidad universitaria deberá ser el **futuro de su memoria, de su tradición renovada** y de la mirada al horizonte deseado estimulados por la utopía de nuestros valores. La identidad de nuestra universidad es el fruto de la **fecunda relación entre su principio y fundamento** (reflejados en su constitución estatutaria) y **los anhelos renovados** de todos sus colaboradores. La proyección pública y operativa de la identidad universitaria constituye nuestra misión institucional. La cultura de nuestra institución está conformada por su sistema de valores cristianos e ignacianos, que adquieren su sentido y significado a causa del fundamento misional y en razón de su **compromiso por la transformación integral**.

La misión de la universidad es ser universal: ser un lugar donde se pueda ponderar la amplitud y la profundidad de la experiencia humana y convertirla en conocimiento común para todos. El decreto 17 de la Congregación General 34, «Los jesuitas y la vida universitaria», describe a las universidades como «sitios donde se podría **lograr un bienestar más universal**» (n. 404). Elogia la función de la universidad como «**un sitio de búsqueda serena y abierta, y de discusión de la verdad**» (n. 409). Estas ideas están relacionadas: identificar el «bienestar más universal» requiere de una búsqueda de la verdad «serena y abierta»; y solo si tenemos una apreciación universal de la realidad, sabremos que existe la «verdad» más allá de su mera utilidad.

Con la implementación del Plan Estratégico Institucional, nuestra comunidad universitaria quiere contribuir al bien común y al bienestar más universal. Queremos ser constructores de esperanza creíble en nuestro mundo y en nuestras sociedades. Desde el ejercicio del discernimiento en común queremos implementar

nuestro Plan Estratégico Institucional generando alianzas, trabajando en red y en colaboración con todos los que comparten nuestra misión. **Queremos traer el futuro a nuestro presente concreto**, no sólo como estímulo sino como motivación para la transformación en la justicia y la reconciliación.

Nuestro Plan Estratégico Institucional nos invita a **transformar nuestra mirada** y avanzar juntos hacia un mundo más justo, más humano y más sostenible. Queremos formar las personas que **lideren y transformen** el mundo en coherencia con los principios y valores de nuestra identidad jesuita.

El Plan Estratégico Institucional nos invita también a tener **una mirada global** desde la realidad local. Nuestra vocación es universal (universitas) y local a la vez. Global y local son las dos caras del mundo de hoy.

El Plan Estratégico Institucional y su implementación intentará responder a la pregunta: *¿Cómo responder mejor a las exigencias actuales de la misión que le ha sido encomendada a la Compañía de Jesús y su comunidad alrededor del mundo?*

En el 2016, varios jesuitas del mundo reunidos en la Congregación General 36, solicitaron al Superior General, P. Arturo Sosa, revisar las prioridades de la Compañía de Jesús para el mundo contemporáneo. El P. Sosa optó por involucrar a un amplio espectro de personas en este proceso: jesuitas, laicos y religiosos. Fruto de ello, la Compañía de Jesús identificó y presentó ante el papa Francisco en el 2019 las **cuatro Preferencias Apostólicas Universales (PAU)** que guiarían, durante diez años (2019 – 2029), todo el esfuerzo, trabajo y misión apostólica de la Compañía de Jesús.

Así, las preferencias apostólicas universales se han convertido en:

- a) Puntos de referencia para toda la Compañía de Jesús, que la inspiran en el discernimiento en común y la planificación apostólica, a todos los niveles de nuestra vida y misión.
- b) Los acentos actuales en la manera como la Compañía puede aprovechar mejor los recursos de los que dispone para servir a su misión.
- c) Una guía para alentar el trabajo en redes entre las distintas obras de la Compañía y con otros, al servicio del anuncio del Reino de Dios.
- d) La respuesta a la pregunta sobre cómo la Compañía de Jesús puede ayudar a transformar las relaciones entre las personas, con la naturaleza y con Dios.

Nuestro Plan Estratégico Institucional está en concordancia con las «Preferencias Apostólicas Universales (PAU)» y el Proyecto apostólico de la Provincia Centroamericana (PA-CAM). Pretendemos poner el conocimiento al servicio de las preferencias universales para formar hombres y mujeres como profesionales competentes y ciudadanos responsables que pongan su saber y sus habilidades al servicio de los demás. Investigar y aportar conocimiento útil en aquellos ámbitos donde se presentan los mayores retos a la persona humana y a la sociedad en general. Inspirar desde el Evangelio iniciativas que conduzcan a una sociedad más humana, más justa, más solidaria, estando en las fronteras y tendiendo puentes.

Es evidente que todo plan requiere de un ejercicio de visualización del futuro, **adentrarnos en lo incierto con la esperanza creíble** de que nuestras aspiraciones institucionales serán una realidad. Estamos presentando este plan estratégico sostenidos en una trayectoria de más de 60 años de la fundación de nuestra universidad y con la patente fidelidad a nuestra tradición jesuita, aquella que nos motiva a ejercer la creatividad, especialmente en estos tiempos en los que la pandemia de COVID-19 recrudece realidades que ya eran adversas, obligándonos a adaptar nuestros esfuerzos y capacidades para cumplir con la misión institucional. Estamos en un momento histórico crucial para optimizar y fortalecer, no solo las capacidades instaladas en los procesos de educación e investigación propios de la academia, sino también, la experiencia acumulada del ejercicio del servicio social que se ha ejercitado en favor, en primera instancia, de la transformación personal y colectiva de nuestra comunidad landivariana y, en segunda instancia, de la sociedad de la que somos parte.

Estoy convencido que nuestro Plan Estratégico Institucional no sólo es una ruta necesaria en nuestro caminar universitario. Es, además, una oferta oportuna de actualizar nuestra misión y visión ante los desafíos de la realidad actual.

La implementación del Plan Estratégico Institucional por parte de todos los colaboradores y colaboradoras **ayudará a mitigar los riesgos de la adversidad**, generará mayor crecimiento de nuestra comunidad landivariana en cuanto a cualidades y capacidades para superar los desafíos con rigor y coherencia. Además, el Plan Estratégico Institucional deberá **generar las sinergias** en toda la comunidad landivariana para la obtención de los resultados y productos deseados. Debemos trabajar con mayor convergencia de intereses respetando los valores y la pluralidad.

La planificación estratégica sienta las bases para **sincronizar los procesos con la actitud propositiva y los esfuerzos de todos los colaboradores** de la universidad

para lograr hacer realidad las metas que se asignan a cada uno de los objetivos. El Plan Estratégico Institucional alcanzará su óptima implementación cuando todas las personas de todos los niveles trabajen, piensen y actúen sintiendo que ejecutar el Plan Estratégico Institucional es tarea de todos y todas, todos los días.

«En nuestra misión hoy la pedagogía básica de Ignacio puede ayudarnos mucho para ganar las mentes y los corazones de las nuevas generaciones. Porque la pedagogía de Ignacio se centra en la formación de toda la persona, corazón, inteligencia y voluntad, no sólo en el entendimiento; desafía a los estudiantes a discernir el sentido de lo que estudian por medio de la reflexión, en lugar de una memoria rutinaria; anima a adaptarse, y eso exige apertura para el crecimiento en todos nosotros y nosotras». *Discurso del P. Peter-Hans Kolvenbach, S.J. a los participantes del grupo de trabajo sobre "LA PEDAGOGIA IGNACIANA: UN PLANTEAMIENTO PRACTICO" Villa Cavalletti, 29 abril 1993.*

Muchas gracias.

P. Miquel Cortés Bofill, S. J.

Rector

Universidad Rafael Landívar, Guatemala

